



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 164 del 19/12/2018

OGGETTO: *Preso d'atto dell'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario ed autorizzazione alla prosecuzione dal 01/01/2019 al 30/06/2019 dei contratti a tempo determinato, stipulati ai sensi delle LL.RR. n. 85/95, n. 21/2003 e n. 16/2006.*

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove del mese di dicembre, alle ore 13,30 nella Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg:

		<i>Presente</i>
<i>Sindaco</i>	<i>VALENTI Francesco</i>	SI
<i>Assessore</i>	<i>ABRUZZO Giacomo</i>	SI
<i>Assessore</i>	<i>MARINO Maurizio</i>	NO
<i>Assessore</i>	<i>D'ALOISIO Salvatore</i>	NO
<i>Assessore</i>	<i>SCARPINATA Rosa</i>	SI

Presiede il Sindaco Dott. Francesco Valenti

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonina Ferraro

Il Presidente, constatata la legalità, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'Ufficio responsabile su iniziativa dell'A.C., sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata dalla Legge Regionale n.30 del 23/12/2000.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Dopo breve discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dall'art. 1, comma 1° lettera i della L.R. 48/91 come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Visto l'art.12 L.R. n.44/91, 1° comma;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nella forma palese;

DELIBERA

I) Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione, ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Con successiva votazione unanime favorevole, espressa in forma palese e previa proclamazione del Sindaco;

DELIBERA

Altresì, di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n.44/91, stante l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERA DI
GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Presenza d'atto dell'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario ed autorizzazione alla prosecuzione dal 01/01/2019 al 30/06/2019 dei contratti a tempo determinato, stipulati ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, n. 21/2003 e n. 16/2006.
---------	--

INIZIATIVA DELLA PROPOSTA : *Sindaco*

F.to: dottor Francesco Valenti

=====

SETTORE FINANZIARIO

Ufficio Risorse Umane

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23/12/2000, n° 30, si esprime:

- parere favorevole di regolarità tecnica.
- parere favorevole di regolarità contabile.

Lì 17/12/2018

IL Responsabile del Settore

F.to: Luigi Milano

Allegati:

- A - Report dei soggetti ex art. 12, comma 6, L.R n. 85/95 e smi ed ex art. 25. L.R.. n. 21/2003;
- B - Prospetto delle retribuzioni ai sensi del CCNL 21/05/2018.

TESTO DELLA PROPOSTA

Premesso:

- Che l'Ente ha in essere 58 contratti a tempo determinato e parziale, in forza di contratti di diritto privato ai sensi delle L. R. 21/2001 e 16/2006, stipulati con soggetti di cui all'art. 2, comma 1, D. Lgs. n. 81/2000;
- Che i predetti contratti, in ultimo, sono stati prorogati fino al 31/12/2018 con delibera di Giunta Comunale n. 150 del 21/12/2017;
- Che nell'Ente permangono il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali, volte ad assicurare i servizi già erogati e tutte le condizioni previste nelle delibere di autorizzazione alla iniziale stipula dei contratti in parola, per la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale instaurati ai sensi della L. R. n. 85/95, come modificata dall'art. 4 della L. R. n. 16/2006;

Visto l'art. 20 del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, che ai commi 1, 2 e 8 dispone:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

8. Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Vista in merito la Legge Regionale n. 27 del 29/12/2016 che all'art. 3 dispone:

- *Comma 9. In armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2019. Le disposizioni del presente comma si*

applicano anche alle Camere di Commercio. I commi 8 e 9 dell'articolo 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 sono soppressi.

- *Comma 10. La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, secondo le seguenti modalità: a) per i comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;*

Visto il comma 3 della L. R. 5/2014 e s.m.i. “ *In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000 e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo n. 280/1997, come recepiti dall'articolo 4 della legge regionale n. 24/2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2020*”.

Preso atto che, in esecuzione della delibera di Giunta Unione n 30 del 09/03/2018 “Fabbisogno di Personale e Piano Programmatico Occupazionale 2018 – 2020”, sono stati approvati gli avvisi di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale - 24 ore settimanali - ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 (stabilizzazioni) di - n. 11 Operatori - categoria “A”; - n. 2 Esecutori Autisti - categoria “B”; - n. 7 esecutori - categoria “B”; - n. 2 Agenti di P. M. -categoria “C”; - n. 5 Istruttori Contabili -categoria “C”; - n. 7 Istruttori Tecnici - categoria “C”; - n. 23 Istruttori Amministrativi - categoria “C”; - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo - categoria “D”;

Dato atto che il personale interessato, nei tempi previsti dagli avvisi di selezione, ha presentato le istanze di stabilizzazione e che debbono essere completati i relativi iter procedurali;

Ritenuto che, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione possano essere prorogati i contratti a tempo determinato fino al 30/06/2019, o, comunque, fino alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato;

Dato atto che nell'Ente sussistono tutti i presupposti per procedere alla proroga dei contratti in essere, ai sensi delle L. R. 21/2001 e 16/2006, con soggetti precari di cui alle LL. RR. 21/2003 e 16/2006;

Dato atto che il contributo regionale concesso al 31/12/2015, ai sensi dell'art. 30 comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni ammonta ad €938.028,12 annui;

Visto l'allegato "A" report dei soggetti ex art. 12, comma 6, l. r. n. 85/95 e smi ed ex art. 25 l. r. n. 21/2003 e s. m. i;

Visto l'allegato "B", Prospetto delle retribuzioni per 24 ore settimanali, ai sensi del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che l'ente :

- nell'anno 2018, come da monitoraggio previsionale, rispetta le regole del pareggio di bilancio;
- rispetta il principio di contenimento complessivo della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i pareri espressi a margine;

PROPONE

1. Prendere atto delle premesse che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte;
2. Prendere atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 9 della L. R. 27/2016 e dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017, sono in itinere le procedure per la stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente;
3. Confermare, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, la prosecuzione dal 01/01/2019 al 31/06/2019 di n. 58 contratti a tempo determinato, stipulati ai sensi delle LL. RR. n. 16/2006 e 21/2003;
4. Prendere atto che ai sensi dell'art. 3, comma 10, L. R. 27/2016, la prosecuzione dei contratti in parola è cofinanziata dalla regione Sicilia con la quota di €938.028,12 annui del fondo previsto all'art. 30, comma 7, L. R. n. 5/2014;
5. Dare atto che i 58 soggetti contrattualizzati sono elencati nel report nell'allegato "A";
6. Approvare l'allegato "B": Prospetto delle retribuzioni ai sensi del CCNL 21/05/2018;
7. Riservarsi di modificare il presente provvedimento qualora intervengano modifiche normative nazionali o regionali in contrasto la superiore deliberazione;
8. Dare atto che la quota di spesa a carico dell'Ente trova imputazione agli interventi del bilancio di previsione 2018 -2010 – esercizio 2019:
 - n. 10180137 denominato " Stipendi e assegni fissi – Personale L.R. 16/2006 – Parte a carico del comune";
 - n. 101080139 denominato "oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi obbligatori a carico del comune";
 - n. 10180704 denominato "Imposte e tasse Irap – Personale L. R. 16/2006 parte a carico del comune";
9. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. n. 44/91.

Allegato A

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
 Libero Consorzio Comunale di Agrigento
 SETTORE FINANZIARIO
 Ufficio Risorse Umane

Elenco dei soggetti con contratto a tempo determinato ai sensi delle LL. RR 85/95 e 16/2006

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	ORE LAVORO SETT	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO(2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	PERRICONE	GIORGINA	29/05/1961	L	24	85/95	01/01/02
2	CARDINALE	MARIA LOUISA	09/04/1961	D	24	85/95	01/01/02
3	CIULLA	FRANCESCA	05/02/1963	D	24	85/95	01/01/02
4	GULOTTA	GIOVANNI	11/12/1960	D	24	85/95	01/01/02
5	LAMANNO	SALVATORE	12/07/1965	D	24	85/95	01/01/02
6	MAGGIO	ANNA SILVANA	06/03/1965	D	24	85/95	01/01/02
7	PERNICE	ANTONINA	07/09/1960	D	24	85/95	01/01/02
8	PRIMIERO	FABIO	06/01/1962	D	24	85/95	01/01/02
9	RANDAZZO	ANTONINA	17/10/1962	D	24	85/95	01/01/02
10	REINA	FRANCA	07/03/1964	D	24	85/95	01/01/02
11	SCIACCHITANO	ERASMO AURELIO	09/11/1963	D	24	85/95	01/01/02
12	TOMMASO	MARIA	25/06/1963	D	24	85/95	01/01/02
13	LEGGIO	PIETRA	07/09/1960	M	24	85/95	01/01/02
14	MANGIARACINA	MARISA	11/12/1967	M	24	85/95	01/01/02
15	COPPALA	MARIA RITA	07/03/1966	M	24	85/95	01/01/02
16	CUSENZA	MARIA	19/05/1960	O	24	85/95	01/01/02
17	MAGGIO	VINCENZO	30/07/1966	O	24	85/95	01/01/02
18	SPARACINO	ANTONINO	05/10/1966	O	24	85/95	01/01/02
19	DI GIOVANNA	ANNA	08/11/1966	D	24	16/06	27/12/06
20	MANGIARACINA	CATERINA	25/10/1968	D	24	16/06	27/12/06
21	ARMATO	ANNA M. GIOVANNA	31/01/1969	D	24	16/06	27/12/06
22	ROTOLO	LUISA	21/04/1969	D	24	16/06	27/12/06

23	FRANCO	AURORA	17/10/1969	D	24	16/06	27/12/06
24	LANZA	GIUSEPPINA	26/01/1971	D	24	16/06	27/12/06
25	MAUCERI	GRAZIA	29/10/1962	D	24	16/06	27/12/06
26	PENDOLA	FRANCESCA	11/09/1969	D	24	16/06	27/12/06
27	GIAMBALVO	MARGHERITA	09/06/1962	D	24	16/06	27/12/06
28	VALENTI	FRANCESCA	15/01/1964	D	24	16/06	27/12/06
29	MONTELEONE	ANNA	04/01/1966	D	24	16/06	27/12/06
30	GULOTTA	EUFRASIA	20/12/1966	D	24	16/06	27/12/06
31	SCOLARO	GRAZIA ANNA	06/08/1968	D	24	16/06	27/12/06
32	MONTELEONE	MARGHERITA	13/07/1969	D	24	16/06	27/12/06
33	VENTIMIGLIA	MARGHERITA	12/11/1963	D	24	16/06	27/12/06
34	CACIOPPO	MARIA	24/11/1966	D	24	16/06	27/12/06
35	FERRARO	ANTONELLA	10/12/1966	D	24	16/06	27/12/06
36	DI GIOVANNA	ANNA RITA	11/12/1966	D	24	16/06	27/12/06
37	GRAFATO	ROSETTA	13/07/1971	D	24	16/06	27/12/06
38	ARDIZZONE	SILVANA	09/12/1971	D	24	16/06	27/12/06
39	TORREGROSSA	ANGELO	28/01/1969	D	24	16/06	27/12/06
40	BARBERA	COSTANTINO	10/02/1967	D	24	16/06	27/12/06
41	GUZZARDO	ANTONINO	20/07/1967	D	24	16/06	27/12/06
42	TARDO	FILIPPO	05/10/1966	D	24	16/06	27/12/06
43	MILICI	MICHELE	10/02/1971	D	24	16/06	27/12/06
44	GAROFALO	CLAUDIA	03/03/1969	M	24	16/06	27/12/06
45	CUSENZA	GIUSEPPE	15/10/1966	M	24	16/06	27/12/06
46	LI VOTI	MARGHERITA	22/11/1966	M	24	16/06	27/12/06
47	BILELLO	FRANCESCO	14/10/1967	M	24	16/06	27/12/06
48	ATTULO	ANTONINA	26/10/1967	M	24	16/06	27/12/06
49	GULOTTA	MARISA	06/11/1963	O	24	16/06	27/12/06
50	MAUCERI	CATERINA	12/10/1964	O	24	16/06	27/12/06
51	MARINO	MARIANNA	05/05/1965	O	24	16/06	27/12/06
52	DI VITA	SUSANNA	15/08/1968	O	24	16/06	27/12/06
53	GULOTTA	CATERINA	29/08/1968	O	24	16/06	27/12/06
54	VITABILE	STEFANO	22/07/1970	O	24	16/06	27/12/06
55	ROSALIA	ROSALINDA	23/10/1971	O	24	16/06	27/12/06
56	MULE'	GIUSEPPE	20/02/1968	O	24	16/06	01/01/2012

57	AQUILINO	GIUSEPPA	27/08/1976	D	24	21/2003	30/05/2011
58	AQUILINO	GIOVANNA	04/01/1970	M	24	21/2003	30/05/2011

Il Responsabile del Settore
F.to: Luigi Milano

Allegato "B"

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
SETTORE FINANZIARIO
Ufficio Risorse Umane

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ED ONERI PER I CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO
STIPULATI CON SOGGETTI PRIORITARI DI CUI ALLE LEGGI REGIONALI
N. 85/95 E N. 16/2006

PERIODO 01/01/2019 – 31/12/2019

Contratto applicato: CCNL 21.05.2018 - Tempo parziale: 24 ore settimanali

A	B	C	D	E	F	G	H
Num Unità	Titolo di studio	Cat.	Retrib. Mensile e 13 [^]	Oneri Soc Unitari Mensili	A.N.F. Mensile medio	Retr + Oneri + A.N.F. Unitari annui	Importo Complessivo Annuo
1	Laurea	D1	1.362,76	504,22	52,00	23.027,77	€ 23.027,77
37	Diploma	C1	1.254,34	464,11	52,00	21.245,35	€ 786.077,94
9	L. Media	B1	1.115,92	412,89	52,00	18.969,72	€ 170.727,52
11	Obb. Scol	A1	1.048,42	387,92	52,00	17.860,02	€ 196.460,27
58							
Importo totale delle retribuzioni ed oneri sociali							€ 1.176.293,51
Somma erogata dalla regione al 31/12/2015 per 58 unità							€ 938.028,12
Quota a carico del bilancio comunale							€ 238.265,39

Il Responsabile del Settore
F.to: Luigi Milano

L'ASSESSORE ANZIANO IL SINDACO IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Rag. Rosa Scarpinata f.to: Dott. Francesco Valenti f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. N.44/91, è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line, il giorno 20/12/2018 e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.
Dalla Residenza Municipale, li 21/12/2018

Il Messo Comunale

f.to: G. Catalano / V. Montelione

Il Segretario Comunale

f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE