



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
SETTORE FINANZIARIO  
**Ufficio Risorse Umane**

=====

**AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - N. 24 ORE SETTIMANALI - DI N. 7 ESECUTORI - CAT. B - CCNL FUNZIONI LOCALI - MEDIANTE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D. LGS 75/2017 E DELL'ART. 3 DELLA L. R. N. 27/2016.**

=====

**Il Responsabile del Settore Finanziario**

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 09/03/2018 “Fabbisogno del personale e Piano Programmatico Occupazionale 2018 – 2020”;  
VISTO il D. LGS n. 165/2001 e ss.mm.ii;  
VISTO l’art. 20 del D. Lgs n. 75 /2017;  
VISTO l’art. 30 L.R. n. 05/2014;  
VISTO l’art. 3 L.R. n. 27/2016;  
VISTA la delibera di G. C. n. 40 del 10/04/2018 “Approvazione del regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017”;  
VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 13/06/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il Triennio 2018/2020;  
VISTA la determina n. 79 del 12/09/2018 “Approvazione avvisi di selezione per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale - 24 ore settimanali - ai sensi dell’art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 (stabilizzazioni) ..... ,

**RENDE NOTO**

**E’ indetta procedura selettiva, per titoli, interamente riservata al personale in servizio presso l’Ente ed in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per l’assunzione a tempo parziale ed indeterminato, part time 24 ore settimanali, finalizzata alla stabilizzazione di n. 7 unità di personale precario, ai sensi dell’art. 20, D. Lgs n. 75/2017, dell’art. 3, legge regionale 29/12/2016, n. 27, e dell’art. 30 L.R. 20/01/2014, n. 5, da inquadrare nella categoria giuridica “B” - posizione economica “B1”, profilo professionale esecutore - CCNL Funzioni Locali.**

## **Art. 1 – Selezione riservata e requisiti di ammissione**

In applicazione dell'art. 3, legge regionale 29/12/2016 n. 27 e dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017, il Comune di Santa Margherita di Belice indice procedura selettiva, per titoli, interamente riservata al personale in servizio presso l'Ente ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per l'assunzione a tempo parziale ed indeterminato, part time 24 ore settimanali, finalizzata alla stabilizzazione di n. 7 unità di personale precario, da inquadrare nella categoria giuridica "B" - posizione economica "B1", profilo professionale Esecutore - CCNL Funzioni Locali.

Possono partecipare alla selezione solo i soggetti inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30, comma 1 e seguenti, della legge regionale n. 05/2014 che:

- Sono in servizio presso il comune di Santa Margherita di Belice, o lo siano stati successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (07 agosto 2015);
- Abbiano maturato al 31/12/2017, alle dipendenze del comune di Santa Margherita di Belice, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Altri requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione sono:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza in uno dei paesi della comunità europea;
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica sarà verificato prima della eventuale immissione in servizio;
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2, DPR 9 maggio 1994, n. 487, e smi. La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età;
4. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al bando.

## **Art. 2 - Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

Coloro che intendono partecipare alla presente selezione devono far pervenire, entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione sulla GURS n. 13 del 28/09/2018, serie concorsi, dell'estratto del presente avviso di selezione, al protocollo del Comune, direttamente con consegna a mano, oppure a mezzo del servizio postale con raccomandata AR, istanza in busta chiusa redatta in carta semplice secondo l'allegato fac simile, indirizzata al comune di Santa Margherita di Belice – Piazza Matteotti snc – 92018 SANTA MARGHERITA DI BELICE (AG) - con indicato sulla facciata il nome, cognome indirizzo del mittente e l'indicazione: “ Contiene domanda di partecipazione al concorso per esecutore Cat.

B''). E' altresì, possibile la trasmissione dell'istanza, e degli allegati, in formato PDF, a mezzo PEC al seguente indirizzo: [santamargheritadibelice.protocollo@pec.it](mailto:santamargheritadibelice.protocollo@pec.it) . La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione. Alla domanda va allegato valido documento d'identità. La mancanza del documento o la non validità del documento, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione. Qualora il termine di scadenza ricada in giorno festivo, esso è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Non saranno prese in considerazione le eventuali domande prodotte oltre il termine di scadenza sopra fissato. Per le istanze trasmesse per raccomandata AR fa fede il timbro postale. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di istanze dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Art. 3 – Compilazione della domanda e requisiti di ammissione**

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio, presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della comunità europea;
- L'indicazione della procedura di selezione a cui si intende partecipare;
- Il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (diploma di scuola media inferiore o licenza elementare per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952);
- Di essere inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L R. 05/2014;
- Di essere, o di essere stato, dipendente a tempo determinato del comune di Santa Margherita di Belice successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (07 agosto 2015);
- Di aver maturato al 31/12/2017, alle dipendenze del comune di Santa Margherita di Belice, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- Eventuali servizi prestati presso altri enti pubblici in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione;
- Eventuali servizi prestati presso altri enti pubblici in qualifica professionale diversa da quella del posto messo a selezione;
- I titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello stato, della regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre;
- La posizione nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile;

- Il comune nelle cui liste elettorali si risulta iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- Il godimento dei diritti civili.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti suddetti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

#### **Art. 4 – Criteri per la formazione delle graduatorie di merito**

Per la formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2, art. 49 della L. R. n. 15/2004, si applicano i criteri dei cui al D.P.R.S. del 05/04/2005 “Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2014, n. 15” pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria sono i titoli di studio, i titoli formativi ed i servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con attribuzioni specificate nel predetto D.P.R.S. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

#### **Art. 5 – Valutazione titoli e formazione della graduatoria**

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai seguenti criteri, come stabiliti dal DPRS del 05 aprile 2005:

##### I° Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

a servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti. I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

##### II° Titoli di studio

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- Diploma di scuola media inferiore punti 20
- Licenza di scuola elementare punti 15 (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l’obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare) i titoli di cui sopra non si sommano

##### III° Titoli formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello stato, della regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre, punto 0.20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30. Sono valutabili più titoli.

#### **Art. 6 – Assunzione in servizio**

L'assunzione avverrà in favore del concorrente utilmente collocato nella graduatoria, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali.

Prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro si provvederà ad acquisire i seguenti documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali: estratto dell'atto di nascita; certificato di cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea; certificato di godimento dei diritti politici; certificato del casellario giudiziale; certificato dello stato di famiglia.

Il candidato dovrà produrre, entro il termine assegnato, la seguente documentazione:

a) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

b) il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione in originale o copia autentica.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inclusione nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n.5/2014. Il candidato chiamato che non assuma servizio o si dimetta dal posto o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa. Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CCNL per la categoria B, posizione economica B1, per il tempo parziale di 24 ore settimanali.

### **Art. 7 – Norme di salvaguardia**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso si fa rinvio al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle norme vigenti in materia. Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art.8 – Disposizioni finali**

L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico. L'Amministrazione si riserva di condizionare la stipula e la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge e le ulteriori condizioni richiamate nella delibera di programmazione del fabbisogno del personale.

La presente procedura, e la conseguente assunzione, vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di prescrizioni e limitazioni previste da norme in materia di assunzione negli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la

spesa del personale. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa.

### **Art. 9 – Informativa**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 30/06/2003, n. 196 “codice in materia di protezione dei dati personale”, i dati raccolti per l'espletamento della procedura selettiva e la gestione del rapporto di lavoro saranno trattati, con e senza l'ausilio di strumenti elettronici, per l'espletamento delle attività istituzionali relative al presente procedimento ed agli eventuali procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti ( compresi quelli previsti dalla legge 241/90 sul diritto di accesso alla documentazione amministrativa anche da parte di altri partecipanti) in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto della normativa vigente.

Titolare del trattamento è il comune di Santa Margherita di Belice. Responsabile del procedimento è il signor Luigi Milano, nella qualità di responsabile del settore Finanziario.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni previste dalla vigente normativa regionale e statale in materia.

Informazioni sulla procedura selettiva possono essere richieste al tel 0925/30228.

Santa Margherita di Belice 24/09/2018

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Luigi Milano

**ALLEGATO - SCHEMA DELLA DOMANDA**

**AL COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**  
**Piazza Matteotti snc**  
**92018 - SANTA MARGHERITA DI BELICE**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - N. 24 ORE SETTIMANALI - DI N. 7 ESECUTORI - CAT. B - CCNL FUNZIONI LOCALI - MEDIANTE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D. LGS 75/2017 E DELL'ART. 3 DELLA L.R. N. 27/2016.**

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a  
a..... (Prov. di.....) il  
.....(C.F. ....) e residente a  
.....(Prov. di ..... ) in Via .....  
..... n. .... telefono n. ...., con il seguente  
recapito (se diverso dalla residenza).....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47de1 D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D. P. R., sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- di confermare i dati anagrafici e di residenza suddetti;
- di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nell'avviso di selezione;
- di essere in possesso del titolo di licenza media, o di licenza elementare o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 ss. della l.r. 5/2014;
- di essere in servizio, o di essere stato in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (07 agosto 2015), presso il comune di Santa Margherita di Belice;
- di aver maturato al 31/12/2017 almeno tre anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze del comune di Santa Margherita di Belice;
- di essere in possesso degli altri requisiti previsti dall'avviso:
  - a) di essere cittadino\_\_ italian\_\_o del seguente Stato Membro della Comunità europea:  
\_\_\_\_\_;
  - b) di godere dei diritti civili e politici, e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ e non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
  - c) di non avere subito condanne penali (specificare in caso positivo quali, anche se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);

d) di non avere alcun procedimento penale in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale: (specificare quali in caso di procedimenti);

e) di non essere sottopost\_\_ a procedimenti penali;

f) di non essere stat\_ interdett\_ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stat\_ dichiarat\_ decadut\_ dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127 lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i.:

h) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto in selezione;

· di avere prestato i seguenti servizi presso enti pubblici:

- presso \_\_\_\_\_ con qualifica professionale di categoria B dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

- presso \_\_\_\_\_ con qualifica professionale in categoria \_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

· di avere conseguito i seguenti titoli formativi: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato o della Regione legalmente riconosciuti della durata non inferiore a tre mesi e precisamente:

- Denominazione Ente \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

Qualifica conseguita \_\_\_\_\_ Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

con superamento di esame finale;

· di avere assolto gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);

· di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_;

· di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e, inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR;

· di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003, codice della privacy, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità stabilite nell'art. 9 dell'avviso di selezione pubblica.

Allega alla presente domanda:

- Copia carta d'identità;

- \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_