



**COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**  
*LIBERRO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO*

---

***SETTORE RISORSE UMANE E TRIBUTI***  
*UFFICIO RISORSE UMANE*

DETERMINA DIRIGENZIALE

N° 41 DEL 25/06/2019

OGGETTO: Art. 14, comma 1 e 6, Decreto Legge 28.01.2019, n°4 - Collocamento a riposo "Pensione Quota 100" - Dipendente Miceli Michelangela - Categoria "C" Posizione Economica "C5".

## IL VICE DIRIGENTE DEL SETTORE

Verificato che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto d'interessi con il destinatario del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge Regionale n°10/1191 e dell'art.7 del D.P.R. 62/2013, procede all'adozione del presente provvedimento;

Vista l'istanza assunta al protocollo n. 13961 del 18/06/2019, con la quale la dipendente Sig.ra Miceli Michelangela nata a Menfi il 25/07/1955, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Santa Margherita di Belice con inquadramento giuridico in Categoria "C" Posizione Economica "C5", chiede di essere collocata in pensione ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n°4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni", con allegata ricevuta di presentazione di domanda, on line n° 200280000151 del 14/06/2019 "Pensione Anticipata Quota 100" all'INPS di Agrigento;

Visto l'art.14, commi 1 e 6 del su citato Decreto Legge 28 gennaio 2019, n°4 che testualmente recita:

1. In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

6. Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;

c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

d) limitatamente al diritto alla pensione quota 100, non trova applicazione l'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. 7.

Verificato che la dipendente, è stata assunta alle dipendenze di questo Comune il 07/05/1980, in esecuzione alla delibera di Consiglio Comunale n° 19 del 31/03/1980;

Vista la certificazione redatta dall'Ufficio Gestione Economica del Personale da cui evince che la dipendente al 31.12.2019 avrà maturato AA. 39 MM. 07 e GG. 23 di servizio presso il comune di Santa Margherita di Belice inoltre, ed inoltre, con determina n. 38 del 12/06/2019, ai sensi dell'art. 80, comma 3, della legge 388/2000, alla dipendente Miceli Michelangela è stato riconosciuto il beneficio di mesi 4 (quattro) e giorni 18 (diciotto) di contribuzione figurativa;

Preso atto che la dipendente al 31/12/2019 avrà un età anagrafica di anni 64, mesi 5 e gg. 06; possiede i requisiti previsti dall'art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n°4 e, pertanto, ai sensi del comma 6, lett. b), dell'art.14 può essere collocata in pensione dal 01.01.2020;

Vista le Delibera di G.C.n°167 del 20.12.2018 "Approvazione Nuovo Organigramma" modificata con delibera di G.C.n°183 del 27/12/2018;

Vista la Determina Sindacale n°40 e 41 del 27.12.2018 con la quale sono stati nominati i responsabili delle posizioni organizzative;

Vista la Determina Sindacale n°42 e 43 del 27.12.2018 con la quale sono stati nominati i responsabili dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) Dare atto che la dipendente a tempo indeterminato, Miceli Michelangela nata a Menfi il 25/07/1955- Categoria "C" Posizione Economica "C5" - al 31.12.2019 ha maturato i requisiti per essere collocata in pensione, ai sensi dell'art.14, comma 1 e 6, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n°4 (quota 100);
- 2) Collocare a riposo a far data dal 01/01/2020 la dipendente Miceli Michelangela, riconoscendo alla stessa un servizio utile ai fini pensionistici così distinto:

SERVIZIO	AA.	MM.	GG.
c/o Comune di Santa Margherita di Belice dal 07/05/1980 al 31.12.2019	39	07	23
Contributi figurativi ai sensi dell'art. 80, c. 3, legge 388/2000	00	04	18
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>00</b>	<b>11</b>

- 3) Dare atto che dall'adozione del presente provvedimento per l'Ente non deriva alcuna spesa;
- 4) Trasmettere la presente Determina all'INPS, gestione ex INPDAP, per gli adempimenti di competenza;
- 5) Trasmettere copia della presente Determina al dipendente Miceli Michelangela;
- 6) Rimettere copia della presente al Sindaco, al Segretario Comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio e per la registrazione nel registro generale delle Determinazioni ed al sito internet del Comune.

IL VICE RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to: Enrico G. Tumminello

SETTORE FINANZIARIO  
Ufficio Ragioneria

Si attesta ai sensi dell'art.55, comma 5° della Legge n. 142/90, introdotta dalla L.R. n. 48/91, regolarità contabile e copertura finanziaria con imputazione all'intervento:

bilancio anno 2019 – Impegno \_\_\_\_\_

Lì 25/06/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to: (Dott.ssa Russo Francesca Valentina)

=====

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale Capo;  
Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

CERTIFICA

che copia della presente determina trasmessa in formato elettronico dal Settore Risorse Umane e Tributi è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 27/06/2019 e vi rimarrà affissa per giorni 10 consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì 28/06/2019

IL MESSO COMUNALE  
(G. Catalano/V.Montelione)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Ferraro dott.ssa Antonina)