



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

SETTORE FINANZIARIO

Ufficio Risorse Umane

Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016- 2018 del comune di Santa Margherita di Belice, ente locale che fruisce dei contributi del Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014.

La dotazione organica del Comune di Santa Margherita di Belice prevede 51 unità a tempo pieno e 60 unità a tempo parziale, mentre la dotazione di personale in servizio è composta da 33 unità a tempo indeterminato e da 58 unità a tempo parziale e determinato proveniente dal bacino dei lavori socialmente utili, titolare di contratto ai sensi delle ex leggi regionali n. 21/2001 e n.16/2006.

Ciò premesso si forniscono le notizie generali in materia di programmazione occupazionale, rispetto dei limiti finanza pubblica e sui contratti con i soggetti provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili.

a) - L'ente non versa in condizione di dissesto finanziario; non deve attivare procedura di riequilibrio finanziario; né versa nella condizione di ente strutturalmente deficitario.

b) - Con delibera n. 59 del 20/05/2016 è stato effettuato il Monitoraggio del personale in soprannumero o in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 D. Lgs n. 165/2001, per l'anno 2016 e la Giunta ha:

- Dato atto che l'Ente non ha in dotazione organica dirigenti;
- Dato atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- Dato atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza e le *funzioni dei settori sono garantite in ragione dell'apporto del personale part time a tempo determinato, contrattualizzato ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e 16/2006;*
- Dato atto che dalle risultanze del consuntivo 2015 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è del 37,08 %;

Con delibera di Giunta Comunale n. 135 del 11/11/2016 è stato approvato il “Fabbisogno di Personale per il Triennio 2016-2018 e Piano Programmatico Occupazionale 2016” che prevede:

N. 1 concorso esterno ai sensi dell'art. 35 comma 1 lettera a d. lgs 165/2001 per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat D;

N. 7 stabilizzazioni, ai sensi dell'art. 4, comma 6-8, D.L n. 101/2013, di cui: n. 4 di categoria C, n. 1 di categoria B, n. 2 di categoria A;

N. 3 mobilità da area vasta – art.1, comma 424 legge 190/2014 di cui: n.2 di categoria D e n. 1 di categoria B.

c) - Negli allegati “A/2016 – A/2017- A/2018” si riportano i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti per ciascun anno del triennio 2016 – 2018, tenuto conto delle cessazioni di personale che andranno a maturare i requisiti per essere collocati a riposo indicati al punto d).

d) Anno 2016 - Nessuna cessazione;

Anno 2017 – Nessuna cessazione;

Anno 2018 – N. 1 categoria D, n. 1 categoria C, n. 1 categoria B;

e) - L'ente ha in organico n. 6 dipendenti appartenenti alle categorie protette di cui:

– n. 5 ex art 8, legge 68/1999;

– n. 1 ex art. 18 legge 68/1999,

Pertanto, in rapporto alla dotazione organica, le quote di riserva sono rispettate.

f) - L'ente non ha in organico dirigenti. Il personale apicale in servizio appartiene alla categoria D ed a questi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31/03/1999, sono conferite le cinque posizioni organizzative previste dalla struttura organizzativa dell'Ente.

In merito alle figure apicali previste in dotazione, sono in servizio:

– n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - capo ufficio tecnico;

– n. 5 Istruttori Direttivi Amministrativi;

– n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza.

E', invece, vacante il posto di Istruttore Direttivo Contabile.

L'ente alla data odierna non ricorre all'utilizzo di personale “a scavalco” da altre amministrazioni;

g) - A consuntivo 2015 la spesa annua complessiva del personale ammonta ad € 2.556.925,15, di cui € 1.228.313,78 per il personale a tempo determinato;

h) - Le facoltà assunzionali disponibili per il triennio 2016-2018, distinte per anno sono:

2016 € 160.068,78;

2017€ 0,00;

2018 €€ 0,00;

i) - L'ente non ha in itinere procedure di mobilità. Va precisato che la programmazione 2016 prevede le procedure di mobilità da area vasta, ai sensi dell'art. 1, comma 424, legge 190/2014.

l) - Ciò premesso, si precisa che:

- l'Ente nell'anno 2015 ha rispettato il patto di stabilità interno e dal monitoraggio periodico del bilancio di previsione e della programmazione della spesa e dei pagamenti si prevede il rispetto del patto anche per il triennio 2016-2018;
- i posti inseriti nella programmazione occupazionale 2016 – 2018 sono previsti e vacanti nella dotazione organica dell'Ente approvata con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 16/06/2014;
- l'Ente non ha graduatorie aperte con vincitori di concorso da immettere in ruolo;
- la media della spesa del personale nel triennio 2011 – 2013, come illustrata nel prospetto 6, è di € 2.434.596,53;
- i processi di stabilizzazione programmati nel PPO 2016 – 2018 non incidono sul totale della spesa di personale, in quanto trattasi di trasformazioni di contratti in essere da tempo determinato a tempo indeterminato;
- il tetto di spesa annuo, incrementato del costo delle assunzioni programmate nel triennio 2016-2018, resta inferiore alla media degli anni 2011 – 2013.
- la programmazione occupazionale per il triennio 2016 – 2018 è conforme alle vigenti norme in materia di assunzioni, rispetto dei limiti di spesa del personale e rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

m) - Nell'allegato sub “B” si riportano i dati, per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavori socialmente utili, relativi ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014; nonché il dato sulle ore settimanali previste dal contratto di lavoro, l'importo lordo del contratto e la spesa a carico dell'ente, con riferimento sia alla data del 31 dicembre 2013 sia al 31 dicembre 2015.

Si specifica infine che la gestione ordinaria dei contratti a tempo determinato non presenta particolari problemi, ad di là della difficoltà di garantire gli emolumenti stipendiali alle scadenze previste, stante la carenza di disponibilità di cassa.

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane
F. to: Luigi Milano

ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**

Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	8	14	11	-	-
Cat. B	21	7	14	9	-	-
Cat. C	55	11	44	37	-	-
Cat. D	13	7	6	1	-	-
Somma	111	33	78	58	-	-

Data **15/11/2016**

Compilare le celle in giallo

ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	8	14	11	-	-
Cat. B	21	7	14	9	-	-
Cat. C	55	11	44	37	-	-
Cat. D	13	7	6	1	-	-
Somma	111	33	78	58	-	-

Data: **15/11/2016**

Compilare le celle in giallo

ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**Anno di riferimento: **2018**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	8	14	11	-	-
Cat. B	21	6	15	9	-	-
Cat. C	55	10	45	37	-	-
Cat. D	13	6	7	1	-	-
Somma	111	30	81	58	-	-

Data: **15/11/2016**

Compilare le celle in giallo

