



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 del 11/04/2019

OGGETTO: Piano Triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019 - 2021.

L'anno duemiladiciannove, il giorno undici, del mese di aprile, alle ore 13,30 nella Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg:

		<i>Presente</i>
<i>Sindaco</i>	<i>VALENTI Francesco</i>	SI
<i>Assessore</i>	<i>ABRUZZO Giacomo</i>	SI
<i>Assessore</i>	<i>MARINO Maurizio</i>	NO
<i>Assessore</i>	<i>D'ALOISIO Salvatore</i>	SI
<i>Assessore</i>	<i>SCARPINATA Rosa</i>	NO

Presiede il Sindaco Dott. Francesco Valenti

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonina Ferraro

Il Presidente, constatata la legalità, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'Ufficio responsabile su iniziativa dell'A.C., sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata dalla Legge Regionale n.30 del 23/12/2000.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Dopo breve discussione

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dall'art. 1, Comma 1° lettera i della L.R. 48/91 come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Visto l'art.12 L.R. n.44/91, 1° comma;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nella forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare l'allegata proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione, ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019 - 2021.
---------	--

INIZIATIVA DELLA PROPOSTA : *Sindaco*

F.to: dottor Francesco Valenti

SETTORE RISORSE UMANE E TRIBUTI

Ufficio Proponente: Risorse Umane

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n° 30 del 23/12/200, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Lì 22/03/2019

Il Responsabile del Settore

F.to: Luigi Milano

SETTORE FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n° 30 del 23/12/200, si esprime:

- Parere favorevole di regolarità contabile.
- Parere non dovuto in quanto l'atto non ha rilevanza contabile

Lì 26/03/2019

Il Responsabile del Settore

F.to: d.ssa Russo Francesca Valentina

Allegati: Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2021.

TESTO DELLA PROPOSTA

Premesso che:

1. l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
2. a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
3. a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
4. ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
5. secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Vista la delibera di G. C. n. 34 del 03/04/2017 "*Approvazione Piano delle Azioni positive. Triennio 2017/2019*"; Vista la delibera di Giunta Comunale n° 35 del 04/04/2017 "*Aggiornamento Dotazione Organica*"; Vista la delibera di G. C. n. 28 del 25/03/2019 "*Art. 33 D. Lgs n. 165/2001 - Monitoraggio del personale in soprannumero o in eccedenza. Anno 2019*" con la quale si dà atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza; Dato atto che il rapporto spese di personale/spese correnti nell'anno 2017, da pre consuntivo, è del 35,38%;

Dato atto che l'Ente non ha da immettere in ruolo vincitori di concorso pubblico collocati in proprie graduatorie;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale

complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Verificato che:

- nel 2018 si sono verificate le seguenti cessazioni: n. 1 di categoria B4, n. 1 di categoria C4 e n. 1 di categoria D5;
- nel 2019 è stato collocato a riposo n. 1 dipendente di categoria B 4 e sono previste n. 1 cessazione di cat D 5, n. 1 cessazione di categoria C5
- nel 2020 sono previste n. 2 cessazioni di categoria D4, n. 1 cessazione di categoria C5;

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016 - 2018, pari ad €30.324,16;

Calcolato, pertanto, che le facoltà assunzionali utilizzabili nel triennio 2019 – 2021 sono:

- Anno 2019 €133.818,39 di cui €30.324,16, quale quota proveniente dalle facoltà assunzionali anni 2016 - 2018;
- Anno 2020 €144.397,18;
- Anno 2021 €113,697,06;

Ritenuto, pertanto, di poter indicare quale fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 i posti vacanti in dotazione organica, pertanto, la programmazione occupazionale per il periodo 2019-2021 è finalizzata:

- ad acquisire, con procedure concorsuali ai sensi dell'art. 35 D. Lgs 165/2001, professionalità indispensabili per la programmazione e gestione dell'attività amministrativa;
- a promuovere progressioni verticali destinate al personale dipendente che ha acquisito le professionalità necessarie per il passaggio alla categoria superiore;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, di cui al comma 557, art. 1, della legge 27/12/2006 n. 296;
- ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016) e da pre consuntivo tale vincolo viene rispettato anche per l'anno 2018;

Dato atto che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto l'allegato A "Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2021" ed accertato che la programmazione assunzionale rispetta il limite delle facoltà occupazionali previste per ciascun anno, tenuto conto delle diverse tipologie di assunzioni ivi contemplate;

Vista la relazione al PPO 2019 – 2021 redatta dall'ufficio Risorse Umane;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Collegio dei Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita informazione alle organizzazioni sindacali in data 22/03/2019;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale Uffici e dei Servizi;

Visti i pareri espressi a margine;

PROPONE

- Prendere atto delle premesse che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte;
- Dare atto che il fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 equivale ai posti vacanti in dotazione organica;
- Approvare l'allegato " Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2021." che sub A forma parte fondamentale ed inscindibile del presente provvedimento;
- Riservarsi di modificare la programmazione triennale di fabbisogno di personale qualora intervengano modifiche normative, ovvero in relazione alle mutate esigenze dell'ente;
- Dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- Dare atto che della spesa derivante dalla programmazione occupazionale 2019 – 2021 sarà prevista nel redigendo bilancio di previsione 2019 – 2021;
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
 Libero Consorzio Comunale di Agrigento
 SETTORE RISORSE UMANE E TRIBUTI
 Ufficio Risorse Umane

PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019– 2021

PROGRAMMAZIONE ANNO 2019

PROGRESSIONI VERTICALI

TEMPO PIENO

Unità		PROFILO PROFESSIONALE
2	da cat A a Cat B	Fontaniere
2	da cat A a Cat B	Autista Mezzi Pesanti

PROGRAMMAZIONE ANNO 2019

ASSUNZIONI Art 35, comma 1, lettera b) - D. Lgs 165/2001

TEMPO PIENO

Unità	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO di STUDIO
1	A	Operatore	scuola obbligo
1	A	Giardiniere	scuola obbligo

PROGRAMMAZIONE ANNO 2020

CONCORSI ESTERNI - Art. 35 comma 1 lett a) - D. Lgs 165/2001

TEMPO PIENO

Unità	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO di STUDIO
1	D3	Istruttore Dir. Tecnico (Ingegnere)	Laurea
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Laurea

PROGRAMMAZIONE ANNO 2021

CONCORSI ESTERNI - Art. 35 comma 1 lett a) - D. Lgs 165/2001

TEMPO PIENO

Unità	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO di STUDIO
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Laurea
1	D	Istruttore Direttivo Contabile	Laurea

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to: Prof. Salvatore D'Aloisio

IL SINDACO
f.to: Dott. Francesco Valenti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line, il giorno 15/04/2019 e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi. Dalla Residenza Municipale, li 16/04/2019

Il Messo Comunale

f.to: G. Catalano / V. Montelione

Il Segretario Comunale

f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il _____, 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 L.R.44/91) non essendo pervenuta alcuna richiesta di sottoposizione a controllo.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to: (Dott.ssa Antonina Ferraro)

Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE