



**COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 28 del 25/03/2019**

---

OGGETTO: Art.33 D.Lgs. n.165/2001 – Monitoraggio del personale in soprannumero o in eccedenza. Anno 2019.

---

*L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque, del mese di marzo, alle ore 13,30 nella Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg:*

		<i>Presente</i>
<i>Sindaco</i>	<i>VALENTI Francesco</i>	<b>SI</b>
<i>Assessore</i>	<i>ABRUZZO Giacomo</i>	<b>SI</b>
<i>Assessore</i>	<i>MARINO Maurizio</i>	<b>NO</b>
<i>Assessore</i>	<i>D'ALOSIO Salvatore</i>	<b>NO</b>
<i>Assessore</i>	<i>SCARPINATA Rosa</i>	<b>SI</b>

*Presiede il Sindaco Dott. Francesco Valenti*

*Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonina Ferraro*

*Il Presidente, constatata la legalità, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.*

Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'Ufficio responsabile su iniziativa dell'A.C., sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata dalla Legge Regionale n.30 del 23/12/2000.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Dopo breve discussione.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dall'art. 1, comma 1° lettera i della L.R. 48/91 come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Visto l'art.12 L.R. n.44/91, 1° comma;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nella forma palese;

#### ***DELIBERA***

*I)* Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione, ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Con successiva votazione unanime favorevole, espressa in forma palese e previa proclamazione del Sindaco;

#### ***DELIBERA***

Altresì, di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n.44/91, stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE  
PROVINCIA DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Art. 33 D. Lgs n. 165/2001 - Monitoraggio del personale in soprannumero o in eccedenza. Anno 2019.
---------	--

INIZIATIVA DELLA PROPOSTA : *Settore Risorse Umane e Tributi*  
Responsabile Luigi Milano

=====

SETTORE RISORSE UMANE E TRIBUTI

*Ufficio Proponente: Risorse Umane*

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n° 30 del 23/12/200, si esprime:

- parere favorevole di regolarità tecnica.

Lì 20/03/2019

Il Responsabile del Settore  
F.to Luigi Milano

SETTORE FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n° 30 del 23/12/200, si esprime:

- Parere favorevole di regolarità contabile.
- Parere non dovuto in quanto l'atto non ha rilevanza contabile

Lì 22/03/2019

Il Responsabile del Settore  
F.to (d.ssa Russo Francesca V.)

## TESTO DELLA PROPOSTA

Visto l'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011;

Considerato che la citata disposizione dispone che tutte le pubbliche amministrazioni effettuino la ricognizione annuale di eventuali condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

Considerato che la stessa disposizione impegna i responsabili di settore ad attivare tale procedura per il proprio settore, imponendo alle amministrazioni inadempienti il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e dettando le procedure da applicare per il collocamento di eventuale personale in eccedenza e/o in soprannumero;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Atteso che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale rispetto all'anno precedente e dal superamento rapporto del 50% tra spesa del personale e spesa corrente;

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 35 del 04/04/2017 “Aggiornamento Dotazione Organica”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 19/05/2016 “Struttura Organizzativa: Istituzione della Posizione Organizzativa dell'area Vigilanza in applicazione delle sentenze n. 233/2013 e n. 1184/2015”

Precisato che la dotazione organica del Comune di Santa Margherita di Belice non prevede figure dirigenziali;

Dato atto che, dai dati desunti dal pre consuntivo 2018, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è del 35,38 %;

Viste le relazioni trasmesse dai responsabili dei settori da cui evince che ciascun settore *non presenta eccedenze, ma carenze, di personale a tempo indeterminato e che le funzioni fondamentali sono garantite in ragione dell'apporto del personale part time a tempo determinato, contrattualizzato ai sensi delle LL. RR. n. 21/2003 e 16/2006;*

Accertato che il personale a tempo indeterminato assegnato a ciascun settore è contemplato dalla dotazione organica e pertanto non sussistono situazioni di soprannumero extra dotazione organica;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;  
Visti i pareri espressi a margine;  
Per quanto sopra,

PROPONE

1. Dare atto che l'Ente non ha in dotazione organica dirigenti;
2. Dare atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
3. Dare atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza e le *funzioni dei settori sono garantite in ragione dell'apporto del personale part time a tempo determinato, contrattualizzato ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e 16/2006;*
4. Dare atto che dalle risultanze del pre consuntivo dell'anno 2018 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è del 35,38%;
5. Dare atto che nell'anno 2019 l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
6. Di poter dare corso all'adozione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019 -2021.

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**IL SINDACO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*f.to: Rag. Rosa Scarpinata*

*f.to: Dott. Francesco Valenti*

*f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro*

=====  
**Il sottoscritto Segretario Comunale**

**ATTESTA**

**Che la presente deliberazione, ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. N.44/91, è stata dichiarata immediatamente esecutiva.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro**

---

*Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.*

*Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

**CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line, per il giorno 26/03/2019 e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 27/03/2019

**Il Messo Comunale**

**f.to: G. Catalano / V. Montelione**

**Il Segretario Comunale**

**f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro**

---

*Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.*

*Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**