



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 del 03/03/2017

OGGETTO: Accordo per il distacco di lavoratore subordinato da S.R.R. Agrigento Provincia Ovest AG 11 a Comune di Santa Margherita di Belice.-

L'anno duemiladiciassette, il giorno tre, del mese di marzo, alle ore 12,30 nella Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg:

		<i>Presente</i>
<i>Sindaco</i>	VALENTI Francesco	SI
<i>Assessore</i>	MORREALE Paolo	NO
<i>Assessore</i>	BONIFACIO Tanino	SI
<i>Assessore</i>	MORREALE Vita	SI
<i>Assessore</i>	RABITO Filippo	SI

Presiede il Sindaco Dott. Francesco Valenti

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonina Ferraro

Il Presidente, constatata la legalità, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'Ufficio responsabile su iniziativa dell'A.C., sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata dalla Legge Regionale n.30 del 23/12/2000.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Dopo breve discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dall'art. 1, comma 1° lettera i della L.R. 48/91 come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Visto l'art.12 L.R. n.44/91, 1° comma;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nella forma palese;

DELIBERA

I) Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione, ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Con successiva votazione unanime favorevole, espressa in forma palese e previa proclamazione del Sindaco;

DELIBERA

Altresì, di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n.44/91, stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
Libero Consorzio dei Comuni di Agrigento

* * * *

copia
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 09 DEL 03/03/2017

Oggetto: ACCORDO PER IL DISTACCO DI LAVORATORE SUBORDINATO DA S.R.R. AGRIGENTO PROVINCIA OVEST AG 11 A COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE.

=====

INIZIATIVA DELLA PROPOSTA:

IL SINDACO

f.to Dott. Francesco Valenti

UFFICIO PROPONENTE: *Ufficio Tecnico LL.PP.*

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.30 del 23/12/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Li _____

Il Dirigente del Settore Tecnico LL.PP.

f.to *Ing. Aurelio Lovoy*

=====

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere :

Parere: _Favorevole

Parere non dovuto in quanto atto privo di rilevanza contabile.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to (Luigi Milano)

=====

Atti Allegati:

1. Protocollo d'intesa
2. Verbale di accordo di distacco operai
3. Allegato A

Premesso:

- Che con L.R. 9 del 2010 e ss. mm. li. È stato riformato il sistema della gestione del ciclo integrato dei rifiuti in Sicilia con la creazione del nuovo soggetto per la regolamentazione dei servizi rifiuti (SRR);
- Che la SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", è la Società all'uopo costituita per la regolamentazione dei servizi nell'ATO n. 11, ambito di operatività della So.ge.i.r ATO AG1. S.p.A. in liquidazione, e parimenti costituita dai Comuni di Alessandria della rocca, Bivona, Burgio, Calamonaci, Caltabellotta, Cattolica Eraclea, Cianciana, Lucca Sicula, Menfi, Montevago, Ribera, Sambuca di Sicilia, San Baigio Platani, Santa Margherita Belice, Santo Stefano di Quisquina, Sciacca, Villafranca Sicula;
- Che la Società Consortile SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", costituita il 26/11/2013 ha proceduto alla definizione ed approvazione del Piano d'Ambito con deliberazione dal CDA in data 27/12/2013 nonché a dotarsi di una propria Dotazione Organica con deliberazione approvata dal CDA in data 27/12/2013 e a seguito di modifiche su indicazione Regionale, adottata dal CDA del 24/11/2015, approvata dalla Giunta Regionale con delibera 163 del 02 Maggio 2016 che si è espressa con parere alla positiva determinazione della Dotazione Organica della S.R.R. n.11 Agrigento Provincia Ovest;
- Che la stessa Società assumerà a far data dal 01/03/2017, il personale tecnico-amministrativo e operativo da impiegare in base al Piano d'intervento del Comune di Santa Margherita Belice, giusta D.D.G. n. 435 del 13/04/2015 integralmente recepito nella Dotazione Organica e nel Piano d'Ambito della Società, sia direttamente, per l'espletamento delle attività per Legge demandati alla S.R.R., che nell' Ufficio ARO del Comune di Santa Margherita Belice per attività le cui finalità sono aderenti a quanto stabilito dalla L.R. 9/2010 e ss.mm.ii. nonché nello Statuto Sociale.

Che il Piano di intervento del Comune di Santa Margherita Belice prevede l'Utilizzo di n. 9 unità operative e n. 0,5 amministrative, nei livelli professionali che si intendono richiamati e recepiti;

PRESO ATTO

che il Comune di Santa Margherita Belice è disponibile a ricevere nei propri locali il personale tecnico-amministrativo della SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", come sotto elencato per lo svolgimento di tutte le attività sotto meglio indicate e previste dalla L.R. 9/2010, che di fatto interessano entrambi i sottoscrittori:

Di Vita	Vincenzo	Impiegato
---------	----------	-----------

PRESO ATTO che le n. 9 unità operative come sotto elencate previste dal Comune di Santa Margherita Belice per l'espletamento del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti e per tutte le attività previste dalla L.R. 9/2010, suddivise in n. 1 Autisti e n. 8 operatori ecologici, dall'ARO del comune di Santa Margherita Belice.

La Marca	Lorenzo	Autista
Nieli	Salvatore	Operatore Ecologico
Ciaccio	Liborio	Operatore Ecologico
Governale	Calogero	Operatore Ecologico
Mocco	Pasquale	Operatore Ecologico

Rabito	Filippo	Operatore Ecologico
Saladino	Giacomo	Operatore Ecologico
Secolonovo	Alessandro	Operatore Ecologico
Salvato	Giuseppe	Operatore Ecologico

Atteso:

Che si rende necessario ed indispensabile il distacco operai, al fine di garantire l'igiene e la salute pubblica ed il regolare servizio di raccolta R.S.U.;

Ritenuto necessario assegnare le risorse necessarie al Responsabile dell'Ufficio Tecnico, per garantire il normale svolgimento del servizio R.S.U.;

Per tutto quanto sopra, visto e considerato

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RICHIAMATA la competenza della Giunta Comunale.

P R O P O N E

- A. Di autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione del protocollo d'intesa e verbale di accordo di distacco operai così come da allegati;***
- B. Di dare atto che le somme necessarie trovano imputazione all'intervento n. 10950305/1 "Affidamento servizi di N.U.;***
- C. Di dare mandato, al responsabile del Settore Tecnico , di procedere con gli atti consequenziali al perfezionamento del servizio.***
- D. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ex art.12, comma 2°,L.R. n.44/1991.***

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA SRR ATO N. 11 "AGRIGENTO PROVINCIA OVEST" - COMUNE DI SANTA MARGHERITA BELICE ARO SA.MO.

L'anno 2017, il giorno _____ del mese di _____ con il seguente protocollo d'intesa

TRA

La Società SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", con sede in Sciacca (AG) in via Roma n. 13, P.I. 02733160846, in persona del Presidente Dott. Vincenzo Marinello, (di seguito denominato Società)

TRA

Il Dott. Valenti Francesco della qualità di Sindaco del Comune di Santa Margherita Belice, P.I. 83001630843 domiciliato per la carica per il Comune di Santa Margherita Belice nella Piazza Matteotti al n. 224 che dichiara di agire in nome e per conto e nell'esclusivo interesse del Comune di Santa Margherita Belice , autorizzato alla sottoscrizione del presente atto giusta apposita delibera di G.M. n. _____del _____(di seguito indicato Comune)

PREMESSO:

- Che con L.R. 9 del 2010 e ss. mm. li. È stato riformato il sistema della gestione del ciclo integrato dei rifiuti in Sicilia con la creazione del nuovo soggetto per la regolamentazione dei servizi rifiuti (SRR);
- Che la SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", è la Società all'uopo costituita per la regolamentazione dei servizi nell'ATO n. 11, ambito di operatività della So.ge.i.r ATO AG1. S.p.A. in liquidazione , e parimenti costituita dai Comuni di Alessandria della rocca, Bivona, Burgio, Calamonaci, Caltabellotta, Cattolica Eraclea, Cianciana, Lucca Sicula, Menfi, Montevago, Ribera, Sambuca di Sicilia, San Baigio Platani, Santa Margherita Belice, Santo Stefano di Quisquina, Sciacca, Villafranca Sicula;
- Che la Società Consortile SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", costituita il 26/11/2013 ha proceduto alla definizione ed approvazione del Piano d'Ambito con deliberazione dal CDA in data 27/12/2013 nonché a dotarsi di una propria Dotazione Organica con deliberazione approvata dal CDA in data 27/12/2013 e a seguito di modifiche su indicazione Regionale, adottata dal CDA del 24/11/2015, approvata dalla Giunta Regionale con delibera 163 del 02 Maggio 2016 che si è espressa con parere alla positiva determinazione della Dotazione Organica della S.R.R. n.11 Agrigento Provincia Ovest;
- Che la stessa Società assumerà a far data dal 01/03/2017, il personale tecnico-amministrativo e operativo da impiegare in base al Piano d'intervento del Comune di Santa Margherita Belice, giusta D.D.G. n. 435 del 13/04/2015 integralmente recepito

nella Dotazione Organica e nel Piano d'Ambito della Società, sia direttamente, per l'espletamento delle attività per Legge demandati alla S.R.R., che nell' Ufficio ARO del Comune di Santa Margherita Belice per attività le cui finalità sono aderenti a quanto stabilito dalla L.R. 9/2010 e ss.mm.ii. nonché nello Statuto Sociale.

- Che il Piano di intervento del Comune di Santa Margherita Belice prevede l'Utilizzo di n. 9 unità operative e n. 0,5 amministrative, nei livelli professionali che si intendono richiamati e recepiti;

PRESO ATTO che il Comune di Santa Margherita Belice è disponibile a ricevere nei propri locali il personale tecnico-amministrativo della SRR ATO n. 11 " Agrigento Provincia Ovest", come sotto elencato per lo svolgimento di tutte le attività sotto meglio indicate e previste dalla L.R. 9/2010, che di fatto interessano entrambi i sottoscrittori:

Di Vita	Vincenzo	Impiegato
---------	----------	-----------

Preso in carico al 50%

PRESO ATTO che le n. 9 unità operative come sotto elencate previste dal Comune di Santa Margherita Belice per l'espletamento del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti e per tutte le attività previste dalla L.R. 9/2010, suddivise in n. 1 Autisti e n. 8 operatori ecologici, dall'ARO del comune di Santa Margherita Belice

La Marca	Lorenzo	Autista
Nieli	Salvatore	Operatore Ecologico
Ciaccio	Liborio	Operatore Ecologico
Governale	Calogero	Operatore Ecologico
Mocco	Pasquale	Operatore Ecologico
Rabito	Filippo	Operatore Ecologico
Saladino	Giacomo	Operatore Ecologico
Secolonovo	Alessandro	Operatore Ecologico
Salvato	Giuseppe	Operatore Ecologico

viste e considerate le superiori premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale presente atto. Le PARTI

SOTTOSCRIVONO

Il seguente protocollo d'intesa e

SI IMPEGNANO

ART. 1

Le premesse sono elementi integranti e sostanziali del presente accordo.

ART. 2

il Comune di Santa Margherita Belice, che accetta e si obbliga nella qualità di Ente utilizzatore, verserà le somme che la SRR comunicherà tramite fattura relative al costo del personale dipendente distaccato operativo, amministrativo dell'Ufficio di ARO di Santa Margherita Belice e dell'ufficio S.R.R., nella quota di propria competenza (5,0937%). il Comune di Santa Margherita Belice, dopo specifica e dettagliata rendicontazione dei suddetti costi, si impegna a versare alla S.R.R. per l'anno 2017 le somme dovute che, dal bilancio preventivo,

ammontano ad € 461.479,83. Successivamente la S.R.R. provvederà all'erogazione delle retribuzioni nette al personale e al pagamento delle somme da versare a cura del datore di lavoro all'Erario e agli Istituti Previdenziali e Assicurativi nonché ad Enti Cessionari a fronte di eventuali atti di cessione della retribuzione.

ART. 3

Il Comune di Santa Margherita Belice si impegna a non utilizzare i lavoratori in mansioni non corrispondenti ai profili attuali di inquadramento presso la S.R.R., nello specifico sopra individuati, né attribuirgli mansioni superiori tenendo indenne la S.R.R. da ogni conseguenza, anche economica, che possa derivare dall'eventuale violazione di tale impegno.

ART. 4

La società in caso di sopravvenute e diverse esigenze tecnico-organizzative o in adempimento ad eventuali e sopravvenienti disposizioni di legge, potrà in qualunque momento, con un preavviso di almeno 15 giorni, disporre eventuali revoche o modifiche afferenti l'utilizzazione del personale oggetto del presente accordo.

Il Comune di Santa Margherita Belice
OVEST

La SRR n. 11 AG prov.

ALLEGATO A

Di Vita	Vincenzo	Impiegato LIV. 3A
---------	----------	-------------------

La Marca	Lorenzo	Autista LIV. 3A
Nieli	Salvatore	Operatore Ecologico LIV. 2A
Ciaccio	Liborio	Operatore Ecologico LIV. 2A
Governale	Calogero	Operatore Ecologico LIV. 2A
Mocco	Pasquale	Operatore Ecologico LIV. 2A
Rabito	Filippo	Operatore Ecologico LIV. 2A
Saladino	Giacomo	Operatore Ecologico LIV. 2A
Secolonovo	Alessandro	Operatore Ecologico LIV. 2A
Salvato	Giuseppe	Operatore Ecologico LIV. 2A

Verbale di accordo di distacco di lavoratori

tra la Società di regolamentazione dei rifiuti S.R.R. Agrigento Provincia Ovest Società consortile (di seguito indicata più brevemente "S.R.R.") con sede legale in Sciacca (AG), Via Roma 13 (C.F./P.IVA 02733160846), in persona del Legale Rappresentante *pro tempore*, nella qualità di Presidente del consiglio di amministrazione, Dott. Vincenzo Marinello,

e

Il Comune di Santa Margherita Belice in persona del Sindaco Dott. Francesco Valenti, con sede legale in Santa Margherita Belice, Cap. 92018 - Piazza Matteotti, Palazzo Filangeri Cutò, nella qualità di gestore del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti nel territorio del comune di Santa Margherita Belice dell'ARO SA.MO. costituito con D.D.G n. 435 del 13/04/2015, in proseguo denominato "utilizzatore"

premesse che

- a) il Comune di Santa Margherita Belice dell'A.R.O. SA.MO. è il gestore del servizio di raccolta, spazzamento e smaltimento dei rifiuti solidi urbani nel territorio di Santa Margherita Belice, il cui piano d'intervento è stato approvato con D.D.G. del Dipartimento Regionale acque e rifiuti n. D.D.G n. 435 del 13/04/2015;
- b) il Piano di intervento dell'A.R.O., conforme al Piano d'ambito della SRR Agrigento Provincia Ovest già trasmesso al Dipartimento indicato, prevede l'impiego di 9 operatori di vari livelli operativi e 0,5 unità amministrative che debbono essere utilizzati dal gestore del servizio, individuato tra il personale già dipendente della S.R.R. e precedentemente assegnato al cantiere di lavoro, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 19 della l.r. n. 9/2010 e s.m.i.;
- c) la S.R.R., società di regolamentazione rifiuti costituita per subentrare alla società d'ambito in liquidazione, organismo a totale capitale pubblico locale partecipata anche da comune di Santa Margherita Belice, ha alle proprie dipendenze il personale fin qui utilizzato dal Commissario straordinario nominato ai sensi dell'Ordinanza del Presidente della Regione n. 06/Rif/2016 per garantire, in nome e per conto dei Comuni, la continuità del servizio avvalendosi della già esistente struttura organizzativa e del relativo personale della società d'ambito in liquidazione So.ge.i.r. ATO AG 1 S.p.A. ;
- d) il Comune di Santa Margherita Belice dell'A.R.O. SA.MO., per l'espletamento del servizio, ha chiesto il distacco del personale della SRR, individuato in base ai criteri di cui all'Accordo Regionale Quadro del 6.8.2013, al fine di dare completa attuazione al Piano di intervento di Aro;
- f) il centro di costo del Comune di Santa Margherita Belice comprende complessivamente 9,5 lavoratori, di cui 9 impiegati nello svolgimento diretto del servizio nel territorio del Comune e n. 0,5 lavoratori appartenente all'area

funzionale tecnica ed amministrativa, impiegati in funzioni amministrative dell'ARO;

h) i 9,5 lavoratori impiegati nello svolgimento diretto del servizio nel territorio del Comune di Santa Margherita Belice e in funzioni amministrative dell'ARO sono suddivisi nei seguenti profili professionali:

- n. 8 operatori di secondo livello;
- n. 1 autisti di terzo livello;
- n. 0,5 impiegati di terzo livello.

i) il CdA della SRR con deliberazione del 11/02/2017 ha autorizzato il presidente alla piena attuazione del Piano d'ambito, nei limiti della dotazione organica e nel rispetto dei Piani di intervento di ARO approvati;

dato atto che

-che il contenuto del presente accordo è stato concordato da tutte le organizzazioni sindacali ;

- che le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto un accordo, finalizzato ad assicurare la salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso l'assunzione presso la S.R.R. dei soggetti aventi diritto ai sensi della L.R.n.9/2010 nonché dell'Accordo quadro regionale del 06 agosto 2013, attraverso le modalità e le tempistiche indicate nell'accordo del 20 dicembre 2016;

convengono quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
2. la S.R.R. dispone il distacco presso il Comune di Santa Margherita Belice dell'A.R.O. SA.MO. per lo svolgimento del servizio di cui in premessa, dei dipendenti di cui all'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale;
3. il distacco, come condizione di miglior favore per il dipendente, è stato accettato dai lavoratori con dichiarazione espressa nel verbale di accordo del 25/02/2017 e del corpo del contratto individuale di lavoro;
4. i lavoratori distaccati prestano la loro opera in favore dell' utilizzatore, in base ai profili di inquadramento di cui all'allegato "A", ovvero secondo le mansioni o funzioni corrispondenti a quelle previste dall'art. 3 del CCNL Federambiente, tenendo comunque conto delle esigenze tecnico-organizzative dell'utilizzatore finalizzate alla corretta erogazione delle prestazioni;
5. L'utilizzatore eserciterà nei confronti del personale distaccato tutti i poteri datoriali, ivi compresi gli atti organizzativi e direttivi; in particolare, l' utilizzatore si obbliga a rispettare le seguenti condizioni di impiego dei lavoratori distaccati: orario di 38 ore settimanali, articolate su sei giorni lavorativi; retribuzione corrispondente per l'ora di lavoro

notturmo eventualmente resa;

6. L'utilizzatore, che accetta e si obbliga, verserà le somme che la SRR comunicherà tramite fattura relativa al costo del personale dipendente distaccato operativo, amministrativo dell'Ufficio di ARO. Successivamente la SRR provvederà all'erogazione delle retribuzioni nette al personale e al pagamento delle somme da versare a cura del datore di lavoro all'Erario e agli Istituti Previdenziali e Assicurativi nonché ad Enti Cessionari a fronte di eventuali atti di cessione della retribuzione.
7. L' utilizzatore si impegna a non utilizzare il lavoratore in mansioni non corrispondenti al profilo attuale di inquadramento presso la S.R.R. né ad attribuirgli mansioni superiori tenendo indenne la S.R.R. da ogni conseguenza, anche economica, che possa derivare dall'eventuale violazione di tale impegno;
8. il distacco terminerà in caso di risoluzione anticipata per l'ipotesi di inadempimento da parte di ciascuno dei sottoscrittori del presente atto agli obblighi rispettivamente assunti nel presente accordo e inoltre la SRR in caso di sopravvenute e diverse esigenze tecnico-organizzative o in adempimento ad eventuali e sopravvenienti disposizioni di legge, potrà in qualunque momento, con un preavviso di almeno 15 giorni, disporre eventuali revoche o modifiche afferenti l'utilizzazione del personale oggetto del presente accordo.
9. la titolarità del rapporto di lavoro rimane in capo alla S.R.R., cui resta intestata la posizione contributiva ed assicurativa dei lavoratori distaccati; per consentire il corretto adempimento di detti obblighi, l'utilizzatore, contestualmente alla retribuzione netta dei lavoratori alla S.R.R., provvederà a trasferire alla S.R.R. anche le somme da versare a cura del datore di lavoro all'Erario e agli istituti previdenziali e assicurativi, nonché ad enti cessionari a fronte di eventuali atti di cessione della retribuzione. In adempimento della presente obbligazione, la S.R.R. mensilmente fatturerà all'utilizzatore, ai sensi dell'art. 8, comma 35, L. 67/88, il relativo costo dei lavoratori distaccati, senza l'applicazione dell'imposta sul valore aggiunto, omnicomprensivo dei ratei di tredicesima, quattordicesima, TFR e dei relativi contributi sulle predette mensilità aggiuntive.
10. Al fine di una corretta elaborazione delle buste paga l'utilizzatore dovrà comunicare entro il 30/31 di ogni mese alla S.R.R. tutti i dati necessari (presenze, malattie, permessi, ferie, etc.) riferiti al mese in corso.
11. I lavoratori oggetto del distacco manterranno l'iscrizione al libro unico della S.R.R. la quale procederà alla gestione amministrativa del personale (redazione buste paga e rapporti con gli istituti previdenziali ed assistenziali);

12. La retribuzione mensile sarà corrisposta dalla SRR secondo quanto previsto dal CCNL; le ore straordinarie, le assenze e tutti gli altri elementi variabili della retribuzione maturate nel mese, verranno corrisposti non oltre la corresponsione della retribuzione del mese successivo.
13. Entro il 20 dicembre di ogni anno dovrà essere corrisposta a tutti i dipendenti in servizio una tredicesima mensilità. Il periodo di riferimento per determinare la misura spettante di tredicesima mensilità è 1° gennaio – 31 dicembre. Pertanto, in caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, l'utilizzatore si farà carico di un numero di dodicesimi di tredicesima mensilità pari al numero di mesi di servizio prestato nella fase di distacco; per i rimanenti eventuali dodicesimi maturati l'onere verrà posto in capo alla S.R.R.; le frazioni di mese almeno pari a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso del suddetto periodo di riferimento, la tredicesima mensilità è calcolata sui valori di retribuzione globale in atto alla data della cessazione medesima;
14. Entro il 30 giugno di ogni anno dovrà essere corrisposta a tutti i dipendenti in servizio una quattordicesima mensilità. Il periodo di riferimento per determinare la misura spettante di quattordicesima mensilità è 1° luglio – 30 giugno. Pertanto, in caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, l'utilizzatore si farà carico di un numero di dodicesimi di quattordicesima mensilità pari al numero di mesi di servizio prestato nella fase di distacco; per i rimanenti eventuali dodicesimi maturati l'onere verrà posto in capo alla S.R.R.; le frazioni di mese almeno pari a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso del suddetto periodo di riferimento, la quattordicesima mensilità è calcolata sui valori di retribuzione globale in atto alla data della cessazione medesima;
15. Restano a carico dell'utilizzatore, oltre quanto indicato nei punti precedenti, anche i ratei - commisurati al periodo di distacco – relativi a TFR, ferie e permessi non goduti nonché a qualunque accessorio o integrazione delle retribuzioni del personale distaccato;
16. Salvo che per i compiti espressamente ritenuti non delegabili dalla legge, l'utilizzatore adempierà agli obblighi discendenti dalla legislazione sulla sicurezza nei confronti dei lavoratori distaccati; l'utilizzatore dichiara che tutti i dipendenti distaccati saranno sottoposti alle prescritte visite mediche, il cui esito sarà comunicato entro 15 giorni. Rimane a carico dell'utilizzatore la fornitura dei dispositivi individuali di sicurezza (DPI) e la formazione obbligatoria, in relazione ai rischi

specifici inerenti le lavorazioni; resta, altresì, in capo all'utilizzatore l'obbligo di assolvere alle visite mediche periodiche, il quale in base all'art. 19, comma 8 della l.r. 9/2010 assume le vesti di sostanziale datore di lavoro. Tutta la documentazione comprovante l'assolvimento degli obblighi di sicurezza da parte dell'utilizzatore deve essere trasmessa periodicamente alla S.R.R. entro 15 giorni dal momento in cui l'obbligo è maturato ed eventualmente anche a richiesta della stessa;

17. Il 31 dicembre di ogni anno verrà effettuata da parte della S.R.R., in ottemperanza all'art. 2120 comma quattro, del Codice Civile la rivalutazione del TFR, calcolando l'ammontare della somma accumulata partendo dal 31 dicembre dell'anno precedente; pertanto, in caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, l'utilizzatore si farà carico di detta quota di rivalutazione per un numero di dodicesimi pari al numero di mesi di servizio prestato nella fase di distacco; per i rimanenti eventuali dodicesimi maturati l'onere sarà posto in capo alla S.R.R.; essendo la rivalutazione annuale del TFR assoggettata ad imposta sostitutiva che viene liquidata in due rate: acconto (con codice tributo "1712") entro il 16 dicembre dell'anno di riferimento; saldo (con codice tributo "1713") entro il 16 febbraio dell'anno successivo, l'utilizzatore si obbliga al rimborso, in favore di S.R.R. di detti oneri;
18. Entro il 16 febbraio di ogni anno, si procederà all'Autoliquidazione premi Inail. La S.R.R. effettuerà il calcolo del premio anticipato per l'anno in corso (rata), sulla base delle retribuzioni effettive dell'anno precedente (rata) e il conguaglio per l'anno precedente (regolazione); pertanto, in caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, l'utilizzatore si farà carico di un numero di dodicesimi pari al numero di mesi di servizio prestato nella fase di distacco; per i rimanenti eventuali dodicesimi maturati l'onere verrà posto in capo alla S.R.R.;
19. Ai fini dell'esercizio del potere disciplinare, l'utilizzatore segnalerà tempestivamente alla S.R.R. eventuali infrazioni disciplinari irrogate, fornendo adeguata documentazione al fine di adottare gli atti che rientrano nel potere del datore di lavoro formale.
20. ai dipendenti distaccati dalla S.R.R. verranno concesse dall'utilizzatore le ferie ed i permessi maturati solo nel periodo di efficacia del distacco; eventuali ulteriori periodi già maturati saranno concessi da S.R.R., tenendo conto delle esigenze del distaccatario, il quale darà il proprio parere: la concessione delle ferie dovrà essere comunicata, a tal fine, dall'utilizzatore almeno 5 giorni prima;
21. L'utilizzatore dovrà comunicare tempestivamente alla S.R.R. eventuali

scioperi o qualsiasi altra causa di astensione dal lavoro e la S.R.R. dovrà provvedere alle segnalazioni di legge;

22. gli obblighi relativi alle comunicazioni nei confronti dell'INAIL, per i casi di infortunio o malattia professionale, rimangono in capo alla S.R.R. alla quale dovranno essere tempestivamente e compiutamente segnalati, nel rispetto dei tempi di legge onde non incorrere in sanzioni;
23. l'utilizzatore, per consentire l'adempimento degli obblighi di cui al punto precedente, comunicherà alla S.R.R. tempestivamente ogni caso di infortunio, o denuncia di malattia professionale o danno biologico, di cui dovesse venire a conoscenza.
24. Il contratto di lavoro applicato ai lavoratori distaccati sarà quello FEDERAMBIENTE ed il relativo costo fatturato dalla S.R.R. all'utilizzatore ai sensi dell'art. 8, comma 35, L. 67/88, sarà esattamente uguale a quello effettivamente sostenuto (retribuzioni e oneri sociali) e dovrà essere riscontrato fra le parti alle relative scadenze.

Sciacca, lì

_____ **S.R.R Agrigento Provincia Ovest**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 e ss. del c.c. le parti, dopo attento esame, dichiarano di avere compreso e di accettare espressamente le clausole contenute ai nn. 3, 9, 12, 13, 14, 16, 17, 18, e 20.

_____ **S.R.R Agrigento Provincia Ovest**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to: Prof. Tanino Bonifacio

IL SINDACO
f.to: Dott. Francesco Valenti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. N.44/91, è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line, per il giorno 06/03/2017 e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 07/03/2017

Il Messo Comunale
f.to:G.Catalano / V. Montelione

Il Segretario Comunale
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE