

**Delibera non soggetta a controllo
preventivo di legittimità
Dichiarata immediatamente esecutiva
(Art. 12, 2° Comma L.R. 3/12/1991,N.44)**



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 86 del 26/07/2016

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 –
Autorizzazione alla sottoscrizione.**

**L'anno duemilasedici, il giorno ventisei, del mese di luglio, alle ore 14,30 nella
Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito a regolare
convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg:**

		<i>Presente</i>
<i>Sindaco</i>	VALENTI Francesco	SI
<i>Assessore</i>	MORREALE Paolo	SI
<i>Assessore</i>	BONIFACIO Tanino	NO
<i>Assessore</i>	MORREALE Vita	NO
<i>Assessore</i>	RABITO Filippo	SI

Presiede il Sindaco Dott. Francesco Valenti

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonina Ferraro

**Il Presidente, constatata la legalità, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a
deliberare sull'argomento in oggetto specificato.**

Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposta dall'Ufficio responsabile su iniziativa dell'A.C., sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata dalla Legge Regionale n.30 del 23/12/2000.

Successivamente invita la Giunta alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Dopo breve discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione munita dei pareri previsti dall'art. 1, comma 1° lettera i della L.R. 48/91 come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";

Ritenuto, pertanto, di dover comunque approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Visto l'art.12 L.R. n.44/91, 1° comma;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nella forma palese;

DELIBERA

I) Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione, ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Con successiva votazione unanime favorevole, espressa in forma palese e previa proclamazione del Sindaco;

DELIBERA

Altresì, di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n.44/91, stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 – Autorizzazione alla sottoscrizione.
---------	--

**Iniziativa della proposta: UFFICIO RISORSE
UMANE**

Responsabile Luigi Milano

=====

SETTORE FINANZIARIO

Ufficio Risorse Umane

Ai sensi dell'art.12 della L.R. n°30 del 23.12.2000, si esprime:

- parere favorevole di regolarità tecnica.*
- parere favorevole di regolarità contabile.*

Lì _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Luigi Milano

Allegati, depositati e visionabili presso l'ufficio Risorse Umane:

- Ipotesi di CCDI Anno 2016.
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria.
- Certificazione del Revisore dei Conti.

TESTO DELLA PROPOSTA

Visti i Contratti Collettivi Nazionali Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti;

Visto l'art. 4 del CCNL 22/01/2004 “Tempi e procedure per la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi”;

Visto in merito quanto introdotto dall'art. 9, D. L. 31/05/2010, n. 78, convertito con legge 30/07/2010, n. 122 e s. m. ed i.;

Vista la determina del settore Risorse Finanziario n. 58 del 05/05/2016 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999 e degli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 in €163.278,00, oltre oneri ed imposte a carico dell'Ente;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 58 del 20/05/2016 “Atto d'indirizzo per la definizione del CCDI anno 2016”;

Vista l'allegata ipotesi di CCDI Anno economico 2016, sottoscritta dalle parti in data 05/07/2016. giusto verbale di delegazione trattante n. 02/2016;

Dato atto che il fondo per lo sviluppo per le risorse umane viene utilizzato ai sensi dell'art. 17 CCNL 1/4/99 e con le modalità previste dall'allegato CCDI 2002-2005;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta in conformità agli schemi standards elaborati dalla Ragioneria Generale dello Stato ed allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012;

Vista la nota con la quale il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità del CCDI 2016 con le voci di spesa previste nel bilancio di previsione 2016;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 06/10/2015 “Approvazione Bilancio di previsione 2015 – Relazione Previsionale e Programmatica e Bilancio pluriennale 2015/2017”;

Visto lo schema di Bilancio 2016 – 2018 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 78 del 06/07/2016;

Atteso che, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, per la definitiva sottoscrizione dell'allegata ipotesi di CCDI 2015, occorre acquisire l'autorizzazione della Giunta Comunale;

Vista la legge regionale n° 44/91;

Vista la legge regionale n° 23/97;

Visti i pareri espressi a margine;

PROPONE

- 1. Autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 che sub "A" forma parte sostanziale ed inscindibile del presente provvedimento;***
2. Dare atto che la somma di €163.278,00, gravata di cpdel, inadel ed irap, trova imputazione agli interventi del redigendo bilancio di previsione:
 - **€ 86.417,00** all'intervento n° 10180106 denominato "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" ;
 - **€ 20.567,25** all'intervento n° 10180108 denominato "oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi a carico del Comune sul FES" così distinti:
 - **€ 7.345,45** all'intervento n° 10180708 denominato "Imposte e tasse, Irap sul FES";
 - **€ 76.861,00** agli interventi per il pagamento degli stipendi del personale dipendente;
 - **€ 20.506,51** agli interventi su cui gravano gli oneri per gli stipendi del personale dipendente;
 - **€ 6.533,19** agli interventi su cui grava l'irap per gli stipendi del personale dipendente;
3. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 03/12/91 n° 44.

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to: Arch. Paolo Morreale

IL SINDACO
f.to: Dott. Francesco Valenti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. N.44/91, è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio;

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line, per il giorno 29/07/2016 e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 01/08/2016

Il Messo Comunale
f.to:G.Catalano / V. Montelione

Il Segretario Comunale
f.to: Dott.ssa Antonina Ferraro

=====
Copia conforme, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti,

- Vista l'ipotesi di contrattazione di cui all'oggetto, sottoscritta dalla delegazione trattante il 05/07/2016, la Relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio Risorse Umane, predisposta secondo lo schema previsto con la circolare n. 25 del 19/07/2012 del M.E.F. – Ragioneria Generale dello Stato – comprendente gli elaborati riguardanti la quantificazione delle risorse decentrate anno 2016 e l'utilizzazione delle risorse stesse;
- che il fondo per l'anno 2016 ammonta a € 163.278,00, tenendo conto delle risorse stabili e di quelle variabili, decurtate, nel rispetto dell'art. 9, c. 2/bis, D.L. 78/2010, ultimo periodo, di € 19.432,00, di cui € 18.378 per la parte fissa ed € 1.054,00 per la parte variabile;
- vista la previsione di utilizzazione del predetto fondo di € 163.278,00, formalmente costituito con determina del Settore Finanziario n. 58 del 05/05/2016, che al netto delle somme a destinazione vincolata di € 76.861,00, ammonta a € 86.417,00, utilizzabili ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L., così come specificato nell'allegato B all'ipotesi di C.C.D.I. per l'anno 2016;

esprime parere FAVOREVOLE, per quanto previsto nell'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 22/01/2004.

Santa Margherita di Belice, 25 luglio 2016.

Il Revisore Unico dei Conti





COMUNE
di
SANTA MARGHERITA DI BELICE
Provincia di Agrigento

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno economico 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Ipotesi		05/07/2016	
Periodo temporale di vigenza		01/01/2016 - 31/12/2016	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale Componenti – Resp Settore Affari Generali, Resp Settore Amministrativo Resp Settore Tecnico, Resp Settore Finanziario. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS – CGIL FP – UIL FPL – CSA – RSU Aziendali. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CISL FPS – CGIL FP – UIL FPL - CSA	
Soggetti destinatari		DIPENDENTI DELL'ENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> ● Presa d'atto della costituzione del fondo per l'anno 2016. ● Presa d'atto della quota di fondo a destinazione vincolata. ● Finanziamento degli specifici istituti previsti nel CDI. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo 2016.	
		L'Organo di controllo interno ha effettuato rilievi. No	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sarà approvato dopo l'approvazione del bilancio e del PEG.
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI	
Eventuali osservazioni			

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.***

Il contratto decentrato integrativo – parte economica 2016, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata. Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di trattazione annuale.

Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/99, art. 4 CCNL 01/04/99, con le modificazioni apportate dal CCNL del 22/01/04.

La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art 15 del CCNL 01/04/99 e dagli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 17 CCNL 01/04/99.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, con i limiti e le riduzioni previste all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010, ammonta ad € 163.278,00 ed è stato costituito con determina del settore Finanziario - Risorse Umane n. 51 del 05/05/2016.

– Utilizzazione del fondo Risorse Decentrate.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, costituito come indicato in precedenza, viene utilizzato ai sensi dell'art. 17 del ccnl 1/4/99 con la seguente distribuzione tra i diversi istituti contrattuali:

- a) Progressioni economiche attribuire € 60.443,00
- b) Indennità di comparto € 16.418,00;
- c) Lavoro straordinario € 12.000,00;
- d) Organizzazione del lavoro € 25.417,00;
- e) Indennità per specifiche responsabilità € 25.000,00;
- f) Produttività, Performance e Merito € 11.000,00;
- g) Progressioni Economiche orizzontali anno 2016 € 6.000,00.

Progressioni orizzontali

Le progressioni economiche attribuite incidono sul FES per € 60.443,00.

Poiché non sussiste il divieto di attribuire le progressioni economiche orizzontali, vigente fino al 31/12/2014, a tale istituto per il corrente esercizio viene destinata la somma di € 6.000,00.

Indennità di comparto

Per espressa previsione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 la corresponsione dell'indennità di comparto grava sul fondo per le risorse decentrate.

L'incidenza per il corrente anno ammonta ad € 16.418,00.

Altri Istituti

Al fondo per il lavoro straordinario vengono destinati € 12.000,00.

La somma viene destinata a remunerare le attività di assistenza agli organi istituzionali e per finanziare eventuali esigenze di lavoro straordinario non programmabili cui non può farsi fronte attraverso altri istituti (turnazione, reperibilità, lavoro festivo).

Organizzazione del lavoro

Al finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro: Rischio, Disagio, Reperibilità, Turnazioni, Festivi infrasettimanali, Maneggio valori, ecc.. sono destinati € 25.417,00. Le figure professionali interessate e le modalità di corresponsione delle indennità sono previste dal CCDI 2002-2005, e successive integrazioni e dai CCNL vigenti.

Indennità per specifiche responsabilità cat. D-C-B

Per corrispondere l'indennità legata a specifiche responsabilità del personale di categoria D- C- B, non incaricato di posizione organizzativa, è prevista la somma di € 25.000,00. Le misure e le modalità di erogazione sono quelle previste all'art. 16 del CCDI 2002-2005.

Produttività, performance e merito

Alla produttività collettiva ed individuale, performance e merito è destinata la somma di € 11.000,00.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Quantificazione fondo Risorse Decentrate.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, con i limiti e le riduzioni previste all'art. 9, comma 2 bis ultimo periodo, del D. L. 78/2010, ammonta ad € 163.278,00,

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

– Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	136.140
--	---------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.550
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 €)	3.743
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L),	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 19	-

– Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.258
---	--------

Sezione II - Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCN	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	12.019
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.20	-

Art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	Decurtazione Parte fissa	18.378,00
Art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	Decurtazione Parte Variabile	1.054,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 € 152.313,00.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 € 10.965,00.
- c) sezione III.1.3 Totale riduzione fondo € 19.423,00
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti. € 163.278,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni economiche	60.443,00		
Indennità di comparto	16.418,00		
Totale somme a destinazione vincolata		b	76.861,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PEO 2015 da attribuire		d	7.000,00
------------------------	--	---	-----------------

<i>Organizzazione del lavoro:</i>			
Rischio/Disagio	3.217,00		
Reperibilità	7.100,00		
Turnazioni (Ord., Festivo e/o Notturmo)	11.500,00		
Festivi Infrasettimanali	3.200,00		
Maneggio valori	400,00	e	25.417,00

Responsabilità cat. D - C - B		f	25.000,00
-------------------------------	--	---	------------------

<i>Lavoro straordinario</i>			
Assistenza agli organi istituzionali	2.000,00		
Settore Amministrativo	1.000,00		
Settore Affari Generali	2.000,00		
Settore Tecnico	4.000,00		
Settore Finanziario	2.000,00		
Settore Vigilanza	1.000,00		
		g	12.000,00

Progressione economica anno 2016		h	6.000,00
Produttività Collettiva e Individuale		i	11.000,00

Totale (d+e+f+g+h +i+l)		l	86.417,00
-------------------------	--	---	------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Per l'annualità in trattazione le poste sono tutte destinate.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 €76.861,00-
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 € 86.417,00.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3
=====
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). € 163.278,00.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a.** rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b.** rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c.** l'accordo illustrato prevede progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa di parte fissa per una incidenza di € 6,000,00 (progressioni orizzontali) La percentuale di progressioni attribuibili con il predetto budget è del 37% rispetto a consistenza della platea interessata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Comparazione Costituzione del Fondo 2016 rispetto al 2015

Le voci che concorrono alle costituzione dei fondi sono identiche. L'ammontare complessivo nel fondo 2016 è stata determinata applicando l'art. 9, comma 2 bis, primo e secondo periodo, DL 78/10 e smi, che dispone: *A decorrere dal 1° gennaio 2011, e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*

Per effetto di tale applicazione il fondo 2016 ammonta ad € 163.278,00.

Risorse stabili	2016	2015
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	136.140	136.140
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.550	12.550
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05)	3.743	3.743
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.258	18.258
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA (art. 9 comma 2 bis D. Lgs 78/2010)	16.715	16.715
DECURTAZIONI PER RIDUZIONE DI PERSONALE	1.663	
TOTALE RISORSE STABILI	152.313,00	153.976,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	12.019	12.019
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	934	934
DECURTAZIONI PER RIDUZIONE DI PERSONALE	120	
Totale Risorse variabili soggette al limite	10.965	11.085
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		4.789
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 165/2001)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 17, CCNL 1998-2001)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	4.789
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.965	15.874
TOTALE FONDO	163.278	169.850

- Comparazione delle poste di destinazione del Fondo 2016 rispetto al 2015

Le forme di utilizzazione sono quelle previste dall'art. 17 CCNL 1/4/99 e le differenze nelle poste destinate ai vari istituti derivano dalla organizzazione del lavoro programmata e dalla destinazione della posta di € 6.000 alla PEO 2016.

	DESTINAZIONE FONDO 2016		DESTINAZIONE FONDO 2015	
Fondo		163.278,00		169.850,00
Progressioni economiche	60.443,00		60.746,00	
Indennità di Comparto	16.418,00		16.654,00	
		76.861,00		77.400,00
Somma da destinare		86.417,00		92.450,00
PEO 2015 da attribuire		7.000,00		
<i>Organizzazione del lavoro</i>				
Rischio/Disagio	3.217,00		4.000,00	
Reperibilità	7.100,00		11.000,00	
Turni	11.500,00		12.000,00	
Festività Infrasettimanali	3.200,00		4.000,00	
Maneggio Valori	400,00		500,00	
		25.417,00		31.500,00
Responsabilità cat D C B		25.000,00		22.200,00
<i>Altri Istituti</i>				
Ass Organi Istituzionali	2.000,00		2.750,00	
Straord Sett Amministrativo	1.000,00		1.500,00	
Straord Sett Aff Generali	2.000,00		2.500,00	
Straord Sett Tecnico	4.000,00		4.000,00	
Straord Sett Finanziario	2.000,00		2.000,00	
Straord Sett Vigilanza	1.000,00			
		12.000,00		12.750,00
Progressione Economica da attr		6.000,00		7.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La modalità di contabilità utilizzata determina la corretta imputazione delle poste economiche in relazione alla diversa forma di utilizzazione come quantificati nel modulo II. Come indicato nella determina di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane n. 51/2016 le poste sono così imputate:

- € 86.417,00 all'intervento n° 10180106 denominato “fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi” ;
- € 76.861,00 agli interventi per il pagamento degli stipendi del personale dipendente;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evince dagli strumenti di contabilità e dagli atti di liquidazione adottati, tutti gli istituti previsti dal contratto decentrato sono stati soddisfatti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La consistenza del fondo ordinario 2016 pari ad € 163.278,00, gravata di oneri ed irap, trova allocazione nel bilancio di previsione 2016, Le poste finanziarie e gli oneri risultano così imputate:

- € 86.417,00 all'intervento n° 10180106 denominato “fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi” ;
 - € 20.567,25 all'intervento n° 10180108 denominato “oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi a carico del Comune sul FES” così distinti:
 - € 7.345,45 all'intervento n° 10180708 denominato “Imposte e tasse, Irap sul FES”;
 - € 76.861,00 agli interventi per il pagamento degli stipendi del personale dipendente;
 - € 20.506,51 agli interventi su cui gravano gli oneri per gli stipendi del personale dipendente;
 - € 6.533,19 agli interventi su cui grava l'irap per gli stipendi del personale dipendente;
-

Il monitoraggio del rispetto del limite di finanziario, complessivo e per singolo istituto, viene effettuato costantemente. Dopo le liquidazioni relative al 1° semestre verrà verificato se è coerente la consistenza economica di ciascun istituto finanziato. Nel gennaio del 2017, ad avvenuta liquidazione di tutti gli istituti verrà verificato il rispetto dei limiti parziali e generali del Contratto. Dalla verifiche, a consuntivo, e delle risultanze di tutto il ciclo gestionale ed economico del CCDI anno 2016 si prenderà spunto per la redazione della ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2017.

Dalla superiore esposizione normativa tecnica ed economica del Contratto Decentrato in trattazione si desume la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con le limitazioni imposte dai CCNL, dal D. Lgs 165/2001 e smi e con il D.L 31/05/2010 n. 78 convertito con legge 30/07/2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni.

Lì 11/07/2016

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

Luigi Milano



COMUNE
di
SANTA MARGHERITA DI BELICE
Provincia di Agrigento

**IPOSTESI
DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno economico 2016**

Il giorno Cinque del mese di Luglio dell'anno 2016, alle ore 11:00, nella sede municipale del comune di Santa Margherita di Belice, le parti negoziali composte da:

Il Segretario Generale - d.ssa Antonina Ferraro;
Il Responsabile del settore AA. GG. – Vincenzo Gallucci;
Il Responsabile del settore Finanziario - Luigi Milano;

RST FPL UIL - Ritrovato Nicola;
RST FP CGIL – Aquilino Pietro;
FPS CISL – Tommaso Maria;
RST CSA - Villafranca Baldassare;

RSU FPL UIL – Guzzardo Antonino;
RSU FP CGIL – Gulotta Giovanni;
RSU FPS CISL – Marino Marianna;
RSU FPS MGL – Primiero Fabio;
RSU CSA – Riccobene Antonina;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.25 del 09/03/2015 “Costituzione Delegazione trattante”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 58 del 20/05/2016 “Atto d'indirizzo per la definizione del Contratto Collettivo decentrato Integrativo Anno 2016”;

Vista la determina del settore Finanziario n. 51 del 05/05/2016 “Costituzione fondo per lo sviluppo delle risorse umane Anno 2016”;

Sentiti gli interventi delle parti, riportati nel verbale n° 02/2016, la Delegazione Trattante approva la presente **ipotesi** di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del comune di Santa Margherita di Belice, per l' annualità economica 2016.

– Quantificazione fondo Risorse Decentrate.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, con i limiti e le riduzioni previste all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010, ammonta ad € 163.2780,00, come da determina del settore Finanziario n. 51 del 05/05/2016.

– Utilizzazione del fondo Risorse Decentrate.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, costituito come indicato in precedenza, viene utilizzato ai sensi dell'art. 17 del ccnl 1/4/99 con la seguente distribuzione tra i diversi istituti contrattuali:

- Progressioni economiche attive € 60.443,00
- Indennità di comparto € 16.418,00;
- Lavoro straordinario € 12.000,00;
- Organizzazione del lavoro € 25.417,00;
- Indennità per specifiche responsabilità € 25.000,00;
- Produttività, Performance e Merito € 11.000,00;
- Progressioni economiche anno 2016 € 6.000,00;

Dettagliata ripartizione delle somme viene riassunta nell'allegato "B".

– Progressioni orizzontali

Le progressioni economiche attive incidono sul FES per € 60.443,00. Sono in fase di attribuzione le PEO 2015 che incidono per € 7.000,00. A tale istituto per il corrente anno destinata la somma di € 6.000,00.

- Indennità di comparto

Per espressa previsione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 la corresponsione dell'indennità di comparto grava sul fondo per le risorse decentrate. L'incidenza per il corrente anno ammonta ad € 16.418,00.

– Fondo art. 14 - Lavoro straordinario.

Al fondo per il lavoro straordinario (art. 14) vengono destinati € 12.000,00. La somma viene destinata a remunerare le attività di assistenza agli organi istituzionali e per finanziare eventuali esigenze di lavoro straordinario non programmabili cui non può farsi fronte attraverso altri istituti (turnazione . reperibilità lavoro festivo) . In allegato B sono specificate le somme disponibili per ciascun settore.

– Organizzazione del lavoro

Al finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro: Rischio, Disagio, Reperibilità, Turnazioni, Festivi infrasettimanali, Maneggio valori, ecc.. sono destinati € 25.417,00. Le figure professionali interessate e le modalità di corresponsione delle indennità sono previste dal CCDI 2002-2005, e successive integrazioni e dai CCNL vigenti.

– Indennità per specifiche responsabilità cat. D-C-B

Per corrispondere l'indennità legata a specifiche responsabilità del personale di categoria D- C- B, non incaricato di posizione organizzativa, è prevista la somma di € 25.000,00. Le misure e le modalità di erogazione sono quelle previste all'art. 16 del CCDI 2002-2005.

- Produttività, performance e merito

Alla produttività collettiva ed individuale e per merito è destinata la somma di € 11.000,00. Le modalità e le percentuali di tale indennità, riservata al personale che non sia incaricato di posizione organizzativa sono normate dal regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale - d.ssa Antonina Ferraro;
Il Responsabile del settore AA. GG. – Vincenzo Gallucci;
Il Responsabile del settore Finanziario - Luigi Milano;

RST FPL UIL - Ritrovato Nicola;
RST FP CGIL – Aquilino Pietro;
FPS CISL – Tommaso Maria;
RST CSA - Villafranca Baldassare;

RSU FPL UIL – Guzzardo Antonino;
RSU FP CGIL – Gulotta Giovanni;
RSU FPS CISL – Marino Marianna;
RSU FPS MGL – Primiero Fabio;
RSU CSA – Riccobene Antonina;



Allegato A

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
SETTORE FINANZIARIO
Ufficio Risorse Umane

Risorse Decentrate Anno 2016

Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	136.140
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.550
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.10 CCNL 1998-2001)	3.743
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.258
DECURTAZIONI PERMANENTE ART 1 C. 456 L. 147/2013	16.715
DECURTAZIONE PER RIDUZIONE DI PERSONALE	1.663
TOTALE RISORSE STABILI	152.313,00
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 112/2008	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	12.019
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-
DECURTAZIONI PERMANENTE ART 1 C. 456 L. 147/2013	934
DECURTAZIONE PER RIDUZIONE DI PERSONALE	120
Totale Risorse variabili soggette al limite	10.965
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2001	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 1, LETT. L) CCNL 1998-2001	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.965
TOTALE FONDO 2016	163.278



Allegato B

COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
SETTORE FINANZIARIO
Ufficio Risorse Umane

UTILIZZAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016 -

Fondo Anno 2016		a	163.278,00
Progressioni economiche	60.443,00		
Indennità di comparto	16.418,00		
Totale somme a destinazione vincolata		b	76.861,00
Somma da destinare (a – b)		c	86.417,00
PEO 2015 da attribuire		d	7.000,00
<i>Organizzazione del lavoro:</i>			
Rischio/Disagio	3.217,00		
Reperibilità	7.100,00		
Turnazioni (Ord., Festivo e/o Notturmo)	11.500,00		
Festivi Infrasettimanali	3.200,00		
Maneggio valori	400,00	e	25.417,00
Responsabilità cat. D - C - B		f	25.000,00
<i>Lavoro straordinario</i>			
Assistenza agli organi istituzionali	2.000,00		
Settore Amministrativo	1.000,00		
Settore Affari Generali	2.000,00		
Settore Tecnico	4.000,00		
Settore Finanziario	2.000,00		
Settore Vigilanza	1.000,00		
		g	12.000,00
Progressione economica anno 2016		h	6.000,00
Produttività Collettiva e Individuale		i	11.000,00
Totale (d+e+f+g+h +i+l)		l	86.417,00